

## VAN CRISIS NAAR TURNAROUND

Het bedrijf waar u leiding aan geeft of waarvan u commissaris bent, is 5 voor 12 voorbij! Al lange tijd gaat het resultaat van het bedrijf achteruit. Een ingrijpende sanering is onvermijdelijk. Misschien hebt u nog zelf de regie nog in handen. Misschien is dat moment voorbij en staat u voor een doorstart na surseance of faillissement.



### Topprioriteit

Wat als eerste moet gebeuren is duidelijk. De kosten zullen in lijn gebracht moeten worden met opbrengsten uit de verkoop van producten. Een fase van afscheid nemen van mensen breekt aan. Het enige wat u rest is deze periode zo kort mogelijk te houden.

Uw aandacht gaat uit naar:

- De dagelijkse besommingen rond de cashflow
- Het behoud van vertrouwen bij uw klanten
- De saneringsoperatie zelf
- Herkapitalisatie van uw onderneming
- Het op peil houden van de motivatie van de medewerkers waar u mee verder wilt
- Een goede regeling voor de medewerkers die het bedrijf moeten verlaten
- Behoud van continuïteit bij u leveranciers

Wellicht beginnen de geldverstrekkers de aanstelling van een crisismanager te eisen en dreigt u de grip over uw onderneming kwijt te raken.

### Saneren ≠ Doorstarten

De sanering vraagt al uw aandacht en u wordt in belangrijke mate geëeld. Toch is dit ook de tijd om de basis te leggen voor de nieuwe onderneming.

De onderneming kwam niet voor niets in zwaar weer. Onderliggende oorzaken lagen in de markt, het product, de marktwerking, het verdienmodel, de productieprocessen (som ook pech). Saneren zonder aanpak van de onderliggende oorzaken, biedt slechts tijdelijk soelaas.

### Turnaround

Bij een turnaround gaat met om een slimme combinatie van saneren en het ontwikkelen van een nieuw toekomstbestendig bedrijfsmodel. ZPACT biedt daarbij ondersteuning. We beschikken over gekwalificeerde crisis- en verandermanagers die u kunnen helpen bij het moeilijke proces van de sanering. Zij beschikken over de routine voor een snelle afwikkeling én leggen de basis voor de nieuwe onderneming.

ZPACT biedt:

- Compact team van managers / specialisten;
- met ruime ervaring in saneringsprocessen;
- en met deskundigheid in het ontwikkelen en implementeren van een nieuw bedrijfsmodel.

Betaling in de vorm van aandeelkapitaal in de nieuwe onderneming is bespreekbaar.

### Interesse?

Contactpersoon voor deze propositie:  
Carmen L.M. de Graaff | 06 – 2222 3162

#### Crisismanagement

De organisatie is nagenoeg failliet. Geldverstrekkers eisen een crisismanager die voor hen de organisatie saneert, zodat zij nog iets van hun investering terugzien.

#### Turnaround management

Turnaround management is een vorm van crisismanagement. De turnaround manager brengt orde op zaken door strategische herstructurering (≠ saneren) en door herpositionering (≈ nieuw bedrijfs- en verdienmodel). Onder hen bevinden zich veel oud ondernemers.

#### Verandermanagement

Als business as usual niet meer voldoet en muren doorbroken moeten worden. Een verandermanager stelt standpunten en visies ter discussie, brengt nieuwe inzichten en oplossingen, maakt geesten vrij voor verandering en weet de verandering te realiseren.

#### Expertmanagement

Bij expertmanagement gaat het om het invullen van een cruciale vacature of de inzet van expertises die een organisatie niet permanent nodig heeft én dus niet zelf 'in huis' haalt.