

VERANDERMAGEMENT – TIME FOR CHANGE

- Als business-as-usual niet meer voldoet
- Als een vernieuwende aanpak dringend noodzakelijk is
- Als gevestigde belangen en inzichten veranderingen blokkeren
- Als bestaande muren doorbroken moeten worden
- Als verandering op korte termijn noodzakelijk is



U bent bestuurder of commissaris van een bedrijf. U hebt het gevoel dat 'het' dringend anders moet. De resultaten voldoen niet aan de doelstellingen, de sfeer in het bedrijf is niet goed, marktaandeel lopen terug, er gaat veel onnodig fout, persoonlijke verhoudingen staan verbeteringen en innovaties in de weg. Wellicht hebt u dit inzicht al meerdere keren met het verantwoordelijk management gedeeld. Misschien heeft men het ook beaamd. Toch slaagt u er niet in om de verandering opgang te krijgen en het tij te doen keren.

Dan kan het zijn dat uw bedrijf toe is aan een echte verandermanager. Iemand die onafhankelijk is, die de gevestigde standpunten en visies ter discussie stelt, die nieuwe inzichten en oplossingen naar voren brengt, de geesten rijp maakt voor verandering en de veranderingen tot stand brengt. Iemand die er ook in slaagt deze veranderingen in de organisatie te verankeren zodat ze duurzaam zijn.

!!! Wat maakt een onafhankelijke verandermanager anders?

Een vaste manager gaat uit van het 'haalbare' binnen een organisatie. Hij of zij vormt een deel van de organisatie of wenst – indien kort in dienst – daarvan deel uit te gaan maken. Een vaste manager opereert daardoor veel minder onbevangen en onafhankelijk dan iemand die slechts voor een bepaalde tijd en met een specifiek doel voor ogen kan werken aan veranderingen.

Een ander niet onbelangrijk punt is, dat het doorvoeren van wezenlijke veranderingen ook een ambacht is. Een ambacht dat naast een specifieke skill set ook eisen stelt aan de persoonlijkheid. Eisen die niet geheel parallel lopen aan het ideale persoonlijkheidsprofiel van een vaste manager.

Waarom ZPACT verandermanagement?

ZPACT beschikt over een pool van ervaren verandermanagers. Na een gedegen intake en een zorgvuldig vooronderzoek presenteert de verandermanager een compact, helder en meetbaar plan. Daarin staat duidelijk aangegeven hoe en in hoeverre de doelstellingen van het project gerealiseerd gaan worden. Maandelijks wordt de voortgang samen met de schaduwmanager van ZPACT geëvalueerd. Vanaf het begin zal daarbij speciale aandacht gegeven worden aan de borging van de resultaten in de organisatie.

Interesse?

Contactpersoon voor deze propositie:
Carmen L.M. de Graaff | 06 – 2222 3162

Crisismanagement

De organisatie is nagenoeg failliet. Geldverstrekkers eisen een crisismanager die voor hen de organisatie saneert, zodat zij nog iets van hun investering terugzien.

Turnaround management

Turnaround management is een vorm van crisismanagement. De turnaround manager brengt orde op zaken door strategische herstructurering (≠ saneren) en door herpositionering (≈ nieuw bedrijfs- en verdienmodel). Onder hen bevinden zich veel oud ondernemers.

Verandermanagement

Als business as usual niet meer voldoet en muren doorbroken moeten worden. Een verandermanager stelt standpunten en visies ter discussie, brengt nieuwe inzichten en oplossingen, maakt geesten vrij voor verandering en weet de verandering te realiseren.

Expertmanagement

Bij expertmanagement gaat het om het invullen van een cruciale vacature of de inzet van expertises die een organisatie niet permanent nodig heeft én dus niet zelf 'in huis' haalt.